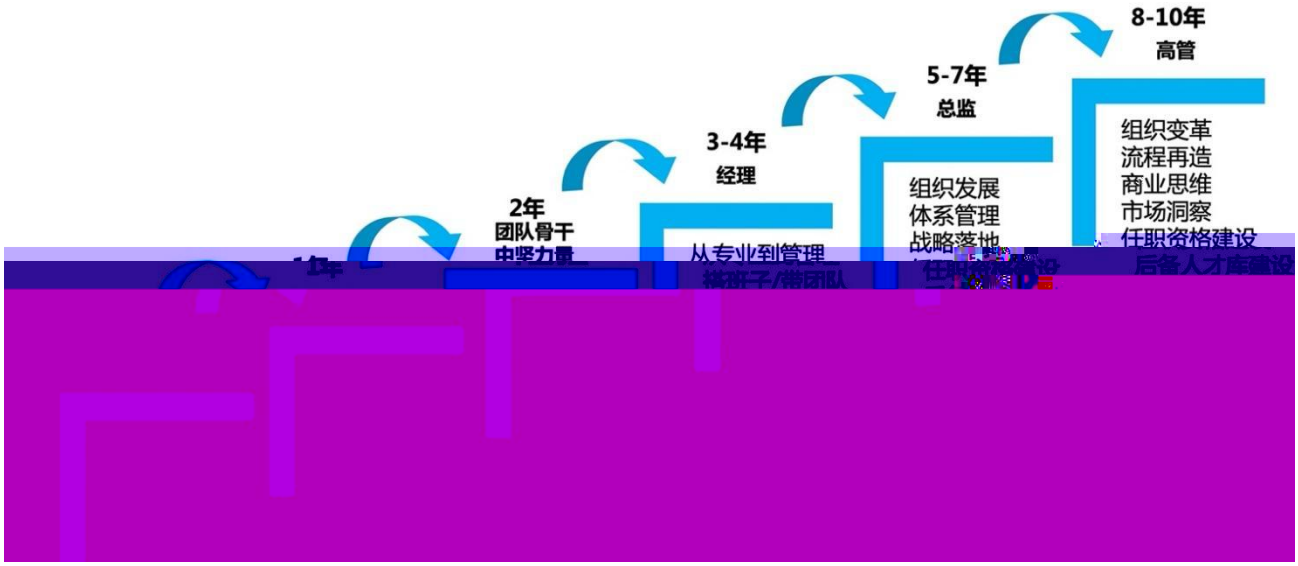
8-10年
高管
组织变革
流程再造
商业思维
市场洞察
任职资格建设
后备人才库建设
5-7年
总监
组织发展
体系管理
战略落地
3-4年
经理
从专业到管理
2年
团队骨干